

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 marzo 1975, presso la sede dell'Associazione Industriale della Provincia di Modena,

t r a

l'Associazione stessa rappresentata, ai fini del presente atto, dal Dr. Pietro Bertolani, in rappresentanza ed assistenza della Ditta BREBBIA VITTORIO & F. di Spilamberto, nella persona del Sig. Mario Soli

e

la F.L.M. nella persona dei Sigg. Parenti Angiolini, Giorgio Cappi e Mauro Zanni, assistiti da una rappresentanza sindacale aziendale,

si è convenuto quanto segue:

1) L'Azienda conferma che ~~non è nelle proprie intenzioni operare~~ riduzioni di personale o comunque ~~ridurre~~ gli attuali organici nell'anno 1975.

Alla fine di giugno, le parti si rincontreranno per verificare i livelli occupazionali con particolare riguardo ai problemi dei dipendenti che eventualmente abbiano rassegnato le dimissioni nel periodo compreso fra la data odierna ed il 30 giugno; sempre tenendo presente la situazione ~~attuale~~ del mercato.

2) L'Azienda opererà attivamente - come già sta operando - perchè sia possibile tornare al normale orario di lavoro di 40 ore settimanali al termine dell'attuale periodo di CIG previsto fino al 30 aprile. Nell'ipotesi che, nonostante gli sforzi dell'Azienda, la situazione di mercato e di ordini facesse prospettare l'opportunità di chiedere un nuovo periodo di integrazione salariale, le parti convengono di rivedersi per un esame congiunto della situazione 10 giorni prima del termine suddetto del 30 aprile.

3) L'Azienda si dichiara disponibile ad esaminare con il Consiglio di fabbrica problemi particolari legati all'orario di lavoro settimanale dei meccanici e alla mobilità del personale, sempre tenendo conto delle esigenze produttive.

4) Tenendo presente che l'Azienda integra attualmente l'intervento della CIG con la corresponsione di £. 1.600 per ogni 8 ore di riduzione di orario per tutti i dipendenti colpiti dalla riduzione stessa, si conviene che detta somma continuerà ad essere erogata fino al 30 aprile, salvo che non intervenga il nuovo meccanismo di integrazione salariale scaturito dall'accordo interconfederale del 21 gennaio 1975. In questa ipotesi si applicherà quanto stabilito dal precedente accordo aziendale del 22/1/1975. -

Nell'ipotesi che dovesse rendersi necessario un periodo di CIG oltre il 30 aprile, anche l'erogazione della somma suddetta formerà oggetto di discussione fra le parti.

Letto, approvato e sottoscritto

p. L'AZIENDA

p. La F.L.M.